

证券代码：601899

证券简称：紫金矿业

编号：临2023-018

紫金矿业集团股份有限公司 关于修订紫金文化理念体系的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

为适配紫金矿业集团股份有限公司（以下简称“紫金”或“公司”）全球化跨越发展步伐，构筑全球竞争力的文化软实力，公司于2023年1月30日召开的第八届董事会2023年第4次临时会议审议通过了《关于紫金文化理念体系的修订方案》，在保留和传承优秀紫金文化价值的基础上，进一步对紫金文化理念体系进行系统化修订。

一、紫金文化理念体系的演进

紫金文化起源于1982年紫金山勘探期，至今已历40年风雨洗礼，系将中国传统文化、现代企业管理思想与企业发展实际相结合，创造出来的矿业文化形态，从实践中来、到实践中去，具有较强适用性和时代性，是紫金宝贵的精神财富。

紫金文化经5个阶段演进，对应公司的5次重大蜕变，分别为1982-1992年紫金山金铜矿发现阶段（文化发轫阶段）、1993-2000年以紫金山金铜矿开发为主体的初创发展阶段（文化形成阶段）、2001-2010年走出紫金山，面向全国发展阶段（文化发展阶段）、2011-2020年走向国际化发展阶段（文化成熟阶段）、2021年以来的赶超世界一流，构建全球竞争力阶段（文化跨越阶段）。

二、修订后紫金文化理念体系的内涵

紫金矿业文化体系由理念识别系统（MI）、行为识别系统（BI）和视觉形象识别系统（VI）构成，本次董事会审议通过的主要是理念识别系统的核心理念，由内核层、动能层、外显层构成。

（一）紫金文化内核层

以“开发矿业 造福社会”为宗旨；以“为人类美好生活提供低碳矿物原料”为使命；以“全球重要的绿色矿物材料生产商，得到国际社会的尊重认同”为愿景；以“绿色高技术超一流国际矿业集团”为战略目标；以“创造价值 共同发展”为价值观；以“艰苦创业 开拓创新”为企业精神。

（二）紫金文化动能层

以“创新是企业的核心竞争力；创新是普遍科学原理与客观实际的良好结合；最适合的就是最好的创新；创新就是不断否定自我的过程”的创新理念为驱动力；以“诚信 尽职 协作 友爱”的企业及员工行为准则为凝聚力；以“负责任的 ESG 管理体系协同力，‘矿石流五环归一’矿业工程管理力，文化高度融合与团队的强大执行力”的竞争力为可持续力；以“以价值创造者为本”的人才理念为组织力。

（三）紫金文化外显层

以体现“开拓的文化品格、创新的文化特质、坚韧的文化风骨、厚德的文化情怀”的“金山文化”为文化品牌。

董事会认为，面对百年未有之大变局和新能源革命浪潮，在公司构建全球竞争力的关键时期，充分汲取久经实践考验的紫金文化营养，结合国际化思维和意识，培育与全球化发展相适应的企业文化是公司现阶段所需面对的重大课题。

董事会要求，在紫金文化核心理念体系修订的基础上，公司管理层应对安全、环保、廉洁等专项文化、特色文化作进一步的修订和完善，在企业的发展过程中不断丰富和健全公司的企业文化体系。

本次对紫金文化理念体系的修订将有助于公司在新时代和新征程中继续发扬艰苦奋斗精神，尽快解决日益全球化与局限的国内思维及管理方式之间的矛盾，为公司实现“绿色高技术超一流国际矿业集团”的战略总目标提供重要的思想和文化保障，为社会、股东、投资者和关联者创造新的更大价值。

特此公告。

紫金矿业集团股份有限公司

董 事 会

二〇二三年一月三十一日